

松田建設工業株式会社 行動計画

女性が今以上に活躍できる雇用環境の整備を行い、女性の部長職登用が実現できるように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月15日～令和6年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 管理職に占める女性の割合が16.7%で男性のマネジメントの割合が多い。
- (2) 女性技術者を中心とした女性労働者採用の増加による雇用環境整備が求められる。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性の割合を20.0%以上に増加させる。

<取組内容>

- 平成31年4月～ 女性の即戦力の応募者数を増やし、管理職階に相応しい人材発掘に繋がる採用を実現する。
- 平成31年4月～ 会社説明会、合同説明会において女性従業員の応募を促す。
- 令和1年6月～ インターンシップでは女性従業員を積極的に受入する。

目標2：女性管理職が全体の8.3%であり、期間中に15%以上を目指す。

<取組内容>

- 平成31年4月～ 女性配置済みの職場にて課題を把握し、女性に配慮した事務所の構築と管理職登用の研修・教育を実施する。
- 令和1年5月～ 女性技術者配属現場事務所への定期的なフォローを実施する。
- 令和1年10月～ 女性社員の定期的な交流により女性管理職の重要性を徹底する。

目標3：女性部長職を5年間の計画期間中に、1名登用を実現する。

<取組内容>

- 平成31年4月～ 管理職・所属長会議への参画を要請する。
- 平成31年4月～ 新人事制度・評価制度が開始されたことから、求められる役割、期待される将来像を明確にして自助努力を促し、能力開発に結び付ける。

以上