

松田建設工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月15日～令和6年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：男性社員の子育て目的の休暇取得を促進する。

<対策>

- 平成31年4月～ 小学校未就学児童を養育する男性社員に対し、子の出産時や、参観日に休暇取得を促進する。

目標2：実施中のノー残業デーを厳格運用する。

<対策>

- 平成31年4月～ 社員アンケートの実施
- 令和1年5月～ 各部門ごとの問題点の検討
- 令和1年6月～ ノー残業デーの運用を厳格化

目標3：子供が保護者である社員の働いているところを実際に見る事ができる「こども参観日」を実施する。

<対策>

- 平成31年4月～ 社員へのアンケート調査
- 令和1年5月～ 検討会の実施
- 令和1年10月 参観日の実施、社員アンケート調査、次回に向けての検討

以上